



Universidad Nacional de Lomas de Zamora



Resolución N° CAE /016/11

ASIGNATURA: DERECHO LABORAL Y PREVISIONAL

CARRERA: CONTADOR PÚBLICO // LIC. EN ADMINISTRACION

DEPARTAMENTO: DERECHO

TITULAR A CARGO DE LA ASIGNATURA: Docente MARIO de ALMEIDA

OBJETIVOS GENERALES

Los alumnos deben adquirir los conocimientos teóricos, habilidades y destrezas necesarias para poder ejercer la profesión con idoneidad y excelencia.

Deben reconocer e internalizar los valores propios del mundo del trabajo y las distintas alternativas que se desarrollan en las relaciones entre trabajador y empleado; sin descuidar la importancia que tiene la seguridad social como medio para lograr el bienestar de la sociedad y la familia.

Deberán saber ubicar y aplicar la normativa adecuada a cada una de las cuestiones que deban abordar en la vida profesional y adquirir la formación integral que debe tener todo profesional egresado de la Universidad Nacional de Lomas de Zamora.

CONTENIDOS :

A) CONTENIDOS MINIMOS SEGÚN PLAN NORMALIZADOR:

Derecho Laboral. Derecho Previsional. Origen y evolución del Derecho Laboral. Ley de Contrato de Trabajo. Ley de Cuentas. Asociaciones Profesionales. Asignaciones Familiares. Régimen Jubilatorio. Régimen de Obras Sociales.

B) CONTENIDOS DE LA ASIGNATURA POR UNIDAD:

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

MODULO I

UNIDAD 1

El hombre indigente. Derecho a trabajar. Obligación de trabajar. Sistema de provisión. El trabajo en América precolombina. La presencia española en América. El trabajo industrial. El liberalismo. El marxismo. El cristianismo. El neoliberalismo. Política social. Política migratoria. MERCOSUR Origen del derecho del trabajo. Diferencia con el derecho común. Su autonomía. Principios del derecho del trabajo. Principios de la realidad, protector, conservación del empleo, no discriminación, irrenunciabilidad, in dubbio pro operario,

equidad, justicia social, gratuidad. Orden público laboral. Mínimo inderogable. Fundamento. Alcance en las relaciones individuales y colectivas de trabajo (Art. 2 a 4, 7 a 13, 15, 17 y 20 de la L.C.T. y Art. 83 de la Ley 24.467).

UNIDAD 2

Fuentes del derecho del trabajo. Concepto, enumeración y jerarquía. Constitucionalismo de los derechos sociales. Concepto. Constitucionalismo en el derecho comparado. Cláusulas programáticas y operativas. El artículo 14 bis y 75 inciso 22 de la Constitución Nacional. Significado y alcance de las garantías constitucionales. Cartas y declaraciones internacionales: Declaración Americana de los Derechos y Deberes del Hombre. Declaración Universal de los Derechos Humanos. Pacto de San José de Costa Rica. Carta de los Derechos Sociales de la Central Latino Americana de Trabajadores. Bases Constitucionales para América Latina y el Caribe. El Trabajador Migrante. Convenios y recomendaciones de la OIT. Derechos sociales en las constituciones provinciales. Leyes nacionales y provinciales. Tratados internacionales. Decretos reglamentarios. Decretos de necesidad y urgencia. Convenios colectivos de trabajo. Laudos. Usos y costumbres. Principios del derecho del trabajo. Jurisprudencia. Doctrina laboral. Fallos plenarios (Art. 1 L.C.T.)

LA RELACION DEL TRABAJO Y LA EMPRESA

MODULO II

UNIDAD 3

Contrato y relación de trabajo. Presunciones del contrato de trabajo. Contrato sin relación. (Art. 21 a 24 L.C.T.). Distinción de la relación de trabajo de los contratos de locación de obra y de servicios, mandato y sociedad. Objeto del contrato de trabajo. Concepto. Objeto ilícito, prohibido, efectos (Art. 37 a 44 L.C.T.). Formación del contrato (Art. 45 a 47 L.C.T.). Forma. Prueba. (Art. 48 a 61 L.C.T) Registros laborales: contenido, formalidades. Empleo no registrado. Sanciones (Art. 7 a 17 Ley 24.013, Ley 25.323,). Fraude laboral (Art. 14 L.C.T.) Socio Empleado (Art. 27 L.C.T.) Auxiliares del trabajador, (Art. 28 L.C.T.) Contratación por terceros. Agencias de servicios eventuales (Art. 29, 29 bis L.C.T., Art. 75 a 80 Ley 24.013; Decreto 342/92), Subcontratación (Art. 30 L.C.T). Empresas subordinadas o controladas (Art. 31 L C T). Solidaridad de los gerentes (ley.....)

UNIDAD 4

Sujetos: Trabajador y Empleador. (Art. 25 y 26 L.C.T.) Trabajadores dependientes. Subordinación laboral. Concepción clásica, Teoría sistémica. Trabajadores Autónomos. Empleados públicos. La empresa. Concepto (Art. 4, 5 y 6 L.C.T, Art. 83 ley 24.467) Capacidad (Art. 32 a 36, 172 y 189 L.C.T.). Novación total o parcial, temporaria o definitiva. (Art. 225 a 230 L.C.T.) Consentimiento. Contenido de la relación de trabajo. Modalidades de la relación de trabajo. Indeterminación de la relación (Art. 90 a 92 L.C.T.; Art. 27 Ley 24.013). Período de prueba. (Art. 92 bis L.C.T.) Contrato a tiempo parcial. (Art. 92 ter L.C.T.). Contrato de trabajo a plazo fijo. (Art. 93 a 95 L.C.T.) Contrato de Trabajo de Temporada (Art. 96 a 98 L.C.T.) Contrato Eventual (Art. 99 y 100 L.C.T.) Contrato de Trabajo de Grupo o por Equipo. (Art. 101 y 102 L.C.T.). Contrato de aprendizaje y pasantías (Ley 25.165)

UNIDAD 5

Derechos y obligaciones de las partes. Obligaciones concurrentes. Deber de solidaridad y buena fe. Facultades del empleador. Límites. Distintos niveles de participación de los trabajadores en la empresa. Condiciones y medio ambiente del trabajo. Derechos Humanos. Obligaciones del trabajador. Derecho de invención (Art. 62 a 89, 175 L.C.T. y 49 disposición adicional Ley 24.557).

UNIDAD 6

Remuneración: Salario mínimo y justicia social. Salario y justicia conmutativa. Remuneración y “*costo laboral*”. Protección constitucional al salario. Estructura de la remuneración. Concepto. Bonificaciones. Prestaciones complementarias Determinación. Comisiones. Participación en las utilidades. Viáticos. Propinas. Pago en especie. Sueldo anual complementario. Pago insuficiente. Protección de la remuneración. Medios de pago. Períodos y lugar de pago. Adelantos. Retenciones. Recibos y constancias bancarias (Art. 103 a 149 L.C.T.; 91 y 93 Ley 24.467).

UNIDAD 7

Jornada: Definición de la jornada laboral, distintos supuestos. Régimen legal. Jornada normal, nocturna, cuando existe insalubridad y jornada mixta. Trabajo de menores. Trabajadores domésticos y trabajadores rurales. Distribución de horarios. Excepciones a la jornada legal. Horas suplementarias. Jornadas rotativas (Art. 176, 190, 191, 196 a 203 L.C.T., Ley 11.544, decreto 356/56, Ley 22.248).

UNIDAD 8

Descanso semanal. Extensión y exclusiones (Art. 191, 204 a 207 L.C.T. Ley 24.571). Estatutos profesionales. Convenios colectivos. Feriados: obligatorios y días no laborables. Licencias. Régimen legal. Requisitos de la licencia anual. Plazos. Licencias especiales (Matrimonio, Maternidad, Nacimiento, Fallecimiento, Estudio, Representación Gremial y Política, Donación de sangre u órganos, Causas electorales). Determinación de la retribución. Protección constitucional a la jornada limitada, descanso y vacaciones pagas (Art. 150 a 171, 174, 177, 179, 194, 215 a 217 L.C.T.; 90 y 93 de la Ley 24.467). Menores. Régimen legal (Art. 187 a 195 L.C.T.)

UNIDAD 9

Suspensión de uno o ambos de efectos de la relación de trabajo. Accidentes o enfermedades inculpables. Régimen legal. Obligaciones y derechos del trabajador y del empleador. Suspensiones por razones disciplinarias o por causas económicas. Régimen legal. Requisitos. Justa causa. Suspensión preventiva. Convocatoria al servicio militar. Desempeño cargos electivos y sindicales. Estado de excedencia (Art. 183 a 186, 208 a 224, L.C.T.)

UNIDAD 10

Derecho a la estabilidad en el empleo. Antecedentes: Dirigentes gremiales. Maternidad. Matrimonio. Trabajadores dependientes. Servicio doméstico. Obreros de la construcción. Extinción. Concepto. Preaviso: Concepto. Generalidades. Plazo. Eficacia. Omisión de su otorgamiento. Renuncia al plazo. Eximición de la obligación de prestar servicios. Licencia diaria. Causas de extinción: por voluntad de una de las partes, causas ajenas a la voluntad de las partes. Otras causas. Renuncia. Abandono. Despido indirecto. Despido directo. Justa causa o injuria laboral. Despido incausado. Fuerza mayor o falta o disminución de trabajo.

Muerte del trabajador. Muerte del empleador. Quiebra o concurso del empleador. Incapacidad del trabajador. Vencimiento del plazo. Jubilación del trabajador. Inhabilidad del trabajador. Monto de las indemnizaciones (Art. 18, 19, 177, 178, 180 a 182, 231 a 255 L.C.T.; 20, 196, 199 de la Ley 24.522). Reintegro del trabajador a las órdenes del mismo empleador: deducción de indemnizaciones percibidas. Privilegios. Concepto. Alcances. Fuero de atracción. Derecho de pronto pago. Continuidad de la empresa. Clases de privilegios: Generales, Especiales (Art. 261 a 274 L.C.T. 241 Inc., 2 Ley 24.522). Prescripción y caducidad. Concepto. Diferencias. Requisitos de operatividad. Interrupción y suspensión de la prescripción (Art. 256 a 260 L.C.T.).

DERECHO COLECTIVO DE TRABAJO

MODULO III

UNIDAD 11

Concepto de relaciones colectivas de trabajo. Derecho colectivo del trabajo. Normas constitucionales. Antecedentes del movimiento obrero. Marxismo. Anarco-sindicalismo. Socialismo. Cristianismo. Peronismo. Asociaciones profesionales. Antecedentes históricos. Régimen legal. Organización sindical. Distintos tipos. La libertad sindical: concepto, alcances. La libertad sindical en el orden internacional. Estatutos, órganos y afiliados; contenidos de los estatutos. Órganos, facultad de cada uno. Afiliados: derechos y obligaciones. Régimen electoral. Personería gremial. Trámite, requisitos. Encuadramiento sindical. Patrimonio sindical, práctica desleal. Las asociaciones profesionales de empleadores: concepto, antecedentes nacionales.

UNIDAD 12

La negociación colectiva, diversas formas: convenio colectivo, acuerdo de empresas, arbitraje voluntario. El órgano paritario, la intervención del Estado. El convenio colectivo: concepto. Contenido, cláusulas, distintos tipos. Requisitos de forma. Publicidad. Registro. Validez. Nulidad. Interpretación y prueba. Conflictos colectivos. Conflicto laboral. Tipos: individuales y colectivos, de derecho y de intereses. La huelga: concepto, sujetos, evolución histórica. Diversos tipos. Licitud e ilicitud Antecedentes legislativos. Efectos en la relación individual del trabajo. El lock out, noción y efectos. Solución de conflictos colectivos. Sistema judicial, administrativo, y de las convenciones colectivas. Conciliación y arbitraje voluntario. Arbitraje obligatorio.

DERECHO PROCESAL LABORAL

MODULO IV

UNIDAD 13

Organización de la Justicia del Trabajo en la ciudad de Buenos Aires y la provincia de Buenos Aires. Etapas del proceso. Intervención de los peritos. Conciliación obligatoria.

DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

MODULO V

UNIDAD 14

Organizaciones internacionales del trabajo. Tratado de Versalles. Convenciones de la OIT.

Organización Internacional del Trabajo (OIT). Convenios y recomendaciones. Central Mundial de Trabajadores (CMT). Central Internacional de Organizaciones Laborales (CIOL). Federación Mundial del Trabajo (FMT).

SEGURIDAD SOCIAL

MODULO VI

UNIDAD 15

La seguridad social. Los principios de la seguridad social. El seguro social. La previsión social. La asistencia social. El derecho de la seguridad social. Normas constitucionales sobre seguridad social. Su autonomía. Objeto de la seguridad social. Contingencias. Protección de la familia, la maternidad, la niñez, la juventud, la ancianidad, la salud, los discapacitados, los desempleados. Sistemas de financiación. Organismos administrativos. ANSES. Regímenes de reciprocidad. Perspectivas de la seguridad social en el MERCOSUR. Prestaciones: Jubilaciones. Requisitos. Jubilaciones ordinarias. Edad avanzada. Invalidez. Pensiones. Seguro de vida.

UNIDAD 16

Accidentes y enfermedades de trabajo. Antecedentes legislativos. Ley de Riesgos de Trabajo. Ley 24.557. Ámbito de aplicación. Prevención de accidente y enfermedades. Ley 19.587 .Dto. 351/79. Organismos -ART, SRT, SSN, Comisiones Médicas, Comité Consultivo. Derechos y obligaciones de las partes. Contingencias, Incapacidades Provisorias, Definitivas, Grado de incapacidad. Baremos. Muerte. Prestaciones. Dinero y especie. Método del cálculo. Financiamiento. Fondo de Garantía. Procedimiento administrativo. Recursos judiciales. Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia

UNIDAD 17

Derecho a la salud, Antecedentes legislativos. Sistema Nacional de Seguro de Salud Ley 23.661, ANSSAL. Ámbito de aplicación. Competencias. Agentes. Beneficiarios. Prestaciones. Financiamiento. Infracciones y penalidades. Obras sociales, Ley 23.660, Funcionamientos. Recursos Financieros. Aportes y contribuciones. Organización. Competencia, Beneficiarios, Prestaciones. Dirección Nacional de Obras Sociales. Asignaciones familiares. Antecedentes legislativos. Régimen de Asignaciones Familiares ley 24.714, Dto. 12437/96. Derechos y obligaciones de las partes. Contingencias, Requisitos, Prestaciones. Modalidades de pago

5. BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía General

Krotoschin, Ernesto “Tratado de Derecho del Trabajo” 2 tomos, Ed. Depalma 1965.
Deveali, Mario L. “Tratado de Derecho del Trabajo” 5 tomos, Ed. La Ley 1972.
Cabanellas, Guillermo “Compendio de Derecho Laboral” Ed. Heliasta S.R.L. 1992.
Pozzolo, Oscar “Nociones de derecho del Trabajo y la Seguridad Social” Ed. Depalma año 1998.
Vázquez Vialard, Antonio, “Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social” Ed. Astrea Año 2008.

Piroló, Miguel A. "Legislación del Trabajo y la Seguridad Social" año 2004.
Maza, Miguel Ángel, "Lecciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social" Ed. La Ley Año 2005.
Rodríguez Mancini, Jorge "Curso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social" Ed. Astrea Año 2008.
Ackerman, Mario E. - Tosca, Diego M. "Tratado de Derecho del Trabajo" Ed.: Rubinzal Culzoni Año 2005.

Piroló, Miguel Á. "Legislación del Trabajo Sistematizada" Año 2001

Gallo, Gustavo J. "Compendio de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social" Ed. Lexis Nexis Año 2006.

Capón Filas, Rodolfo; Sarthou Elíos; Cuartango, Oscar, Layún, Camel, Felker, Reginald. "Bases Constitucionales para América Latina y el Caribe" Consultar – Art 88, 104 Págs. 41 a 48; Art. 123 a 145 Págs. 57 a 62.

Bibliografía Especial

Derecho Individual de Trabajo.

Aiello de Almeida, María Alba – Almeida, Mario de "El Valor Ético del Trabajo" La Protección del Trabajo en el Mundo Moderno". Obra en Homenaje al Profesor A. Ruprecht-. Vol. 1 Pág. 287. Ed. Cárdenas Año 1987.
Capón Filas, Rodolfo, "Derecho Laboral", Ed. Librería Editora la Platense.
Fernández Madrid, Juan Carlos, "Ley de Contrato de Trabajo Comentada". Ed. La Ley Año 2009.

Vázquez Vialard, "El Trabajo Humano" Ed. AUDEBA Año 1970.
Pla Rodríguez, Américo, "Los Principios del Derecho del Trabajo". Ed. Depalma. Año 1978.
Podetti, Humberto. "Política Social". Ed. Astrea Año 1982.
Deveali, Mario L. "Derecho del Trabajo en su Aplicación y sus Tendencias" 2 tomos, Ed. Astrea 1983.
CARI "Las Migraciones Laborales en el MERCOSUR" Ed. Fundación Adenauer. Año 1993.
Etala, Carlos Alberto, "Contrato de Trabajo Ley 20.744" Ed. Astrea Año 2008.
Grisolia, Julio A. "Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social" Ed. Depalma.
Fernández Capón, Raúl "Régimen del Contrato de Trabajo" Ed. Astrea Año 2000.
Maza, Alberto – Lorente Javier "Créditos Laborales en el Concurso" Ed. Astrea Año 2000.
Piroló-Barilaro- D'Agnilo-Murria-Pinto, "Legislación del Trabajo Sistematizada", Ed. Astrea, Año 2001.
Von Potobsky, Geraldo W. - Bartolomei de la Cruz, Héctor G., "La Organización Internacional del Trabajo" Ed. Astrea Año 2002.
Gnecco, Lorenzo "Contrato de Formación y Derecho del Trabajo", Ed. Astrea Año 2002.
Confalonieri Juan (h), "Contrato de Trabajo Eventual" Ed. Astrea Año 2002.
Sardegna, Miguel Ángel "Ley de Contrato de Trabajo y sus Reformas", Ed. Universitaria Año 2003.

Sardegna Miguel: “Ley de Contrato de Trabajo”. Ed: Universidad Año 2004.
Capón Filas, Rodolfo “La ley de Ordenamiento Laboral y Trabajo Decente” Ed. Platense 2004.
Etala, Carlos Alberto, “Interpretación y Aplicación de los Normas Laborales” Ed. Astrea. Año 2004.
Rodríguez Mancini, Jorge “Derechos Fundamentales y Relaciones Laborales” Ed. Astrea Año 2004.
J. Rodríguez Mancini - A. Vázquez Vialard - C.S Virgili - J.C. Poclava Lafuente - R. Gonzalo., “Ley de Contrato de Trabajo Comentada” Ed.: La Ley, Año 2008.

Derecho Colectivo

Capón Filas, Rodolfo “El Nuevo Derecho Sindical Argentino” Ed. Platense, año 1993.
Etala, Carlos Alberto, “Derecho Colectivo de Trabajo” Ed. Astrea Año 2007.
Cornaglia, Ricardo “Derecho Colectivo del Trabajo” Ed.: La Ley Año 2007.

Derecho Seguridad Social

Chirinos, Bernabé “La Seguridad Social y la Argentina” Ed. Ad-Hoc SRL, Año 1991.
Capón Filas, Rodolfo, “Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones” Ed. Zavalía año 1994.
Etala, Carlos Alberto, “Derecho de la Seguridad Social”, Ed. Astrea Año 2006.
Aczel, María Cristina, “Instituciones del Derecho de la Seguridad Social” Ed. La Ley Año 2003.
Schick, Horacio: “Ley de Riesgos del Trabajo” Ed. Quorum. Año 2007.
Ramírez, Luis E. “Riesgos del Trabajo”, Ed. “B de F”, Año: 2007.
Álvarez Chávez, Víctor Hugo “Ley de Riesgos del Trabajo” **Ed.:** García Alonso **Año** 2008.

Derecho Procesal laboral

Brito Peret, José - Comadira, Guillermo “Procedimiento Laboral en la Provincia de Buenos Aires” Ed. Astrea 1996.
Ricardo A. Guibourg- Liliana Rodríguez Fernández - Diego Martín Tosca “Procedimiento Laboral. Ley 18.345 - Comentada y Anotada” Ed. La Ley Año 2008.
Romualdi, Emilio E. “El Procedimiento Laboral en la Provincia de Buenos Aires” Ed. Abeledo Perrot Año 2009.
Ferreirós, Estela M. “Procedimiento Laboral de la Provincia de Buenos Aires” Ed. La Rocca Año 2007.
Gross, Reinaldo E. “El Proceso Laboral en la Provincia de Buenos Aires” Ed. Omar Favale Año 2009.
Pose, Carlos “Ley 18.345 de Organización y Procedimiento Laboral” Ed.: David Grimberg Año: 2007.

Derecho Internacional del Trabajo

Aberastury Marcelo y otros “La organización Internacional del Trabajo en la Política Mundial” Ed. Paidós Año 1969.

Capón Filas, Rodolfo “Derecho del Trabajo y Conducta Judicial” “Aplicación de las Normas Internacionales” Ed. Astrea Año 2006.

Nota: En la bibliografía se incluyen obras de actualidad y otras que si bien han sido publicadas hace ya muchos años, por la trascendencia de las doctrinas que se exponen o por la calidad de los autores mantienen una permanente vigencia, que impone sea conocida por todo universitario.